



CITTÀ DI ERBUSCO

Provincia di Brescia

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (NIV) DEL COMUNE DI ERBUSCO, IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA, INCARICO PER IL TRIENNIO 2026-2028

Premesso che:

- il Nucleo di Valutazione (NIV) del Comune di Erbusco è costituito da un esperto esterno con competenze in tecniche di valutazione, assumendo lo stesso tutte le funzioni attribuite, ex art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, all'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance;
- ex art. 39, comma 2, del Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 07.07.2026, all'istituzione del nucleo di valutazione provvede la Giunta comunale, che ne fissa il compenso e che può deliberare la costituzione dello stesso anche in forma associata con altri Enti;

Specificato che, le funzioni del suddetto Organismo, possano essere sommariamente così elencate:

- a) verificare la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;
- b) determinare annualmente i parametri di riferimento del controllo, anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici, questi ultimi ai quali riferisce sull'andamento della gestione, sia in corso di esercizio che al termine dello stesso;
- c) asseverare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché della graduazione dell'indennità delle posizioni di responsabilità di unità organizzativa;
- d) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- e) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- f) validare la Relazione sulla performance, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- g) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) proporre, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti/responsabili dei servizi – titolari di posizione organizzativa e del Segretario e l'attribuzione ad essi delle retribuzioni di risultato;

SI RENDE NOTO CHE

il Comune di Erbusco (BS) intende procedere all'individuazione del **componente unico del Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) per il triennio 2026-2028**, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 39 del Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei

1. REQUISITI GENERALI

- a) Cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- c) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Libro secondo, titolo II, Capo I del Codice Penale (dei delitti contro la Pubblica Amministrazione);
- d) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- e) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di organismi di valutazione prima della scadenza del mandato;
- f) non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare definitiva superiore alla censura.

Il componente del NIV non può essere altresì nominato tra i soggetti che:

- a) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Erbusco nel triennio precedente la nomina;
- b) abbiano in corso cause ostative al conferimento dell'incarico di componente dell'NIV;
- c) abbiano in corso contenziosi con l'Ente.

2. REQUISITI DI COMPETENZA ED ESPERIENZA

- a) Essere in possesso di diploma di laurea (i candidati sono tenuti a fornire, in sede di domanda, tutti gli elementi necessari all'individuazione del/dei titolo/i autocertificati. Qualora il titolo non fosse dettagliatamente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione non sarà tenuto in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio nella valutazione comparativa);
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management;

3. NOMINA E DURATA DEL MANDATO

- a) Il NIV è nominato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di anni 3 (tre), con possibilità di rinnovo;
- b) il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 7 (sette) giorni dalla comunicazione a lui inoltrata appositamente tramite e-mail o PEC;
- c) è revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati. Decade per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno 30 (trenta) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile;
- d) il provvedimento di nomina, il curriculum del componente il NIV ed il compenso attribuito saranno pubblicati sul sito istituzionale;

- e) con il componente unico del NIV non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego;

4. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula e della relazione di accompagnamento con riferimento ai seguenti ambiti:

- a) **Area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione oltreché l'attività pubblicistica inerente l'incarico;
- b) **Area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione aziendale e del personale;
- c) **Area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali e relazionali quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e di coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione idonei a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova, destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione;

Il **Curriculum Vitae**, in forma di autocertificazione, datato e firmato, dovrà consentire l'agevole individuazione della tipologia di esperienze maturate, la loro esatta durata (inizio-fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza acquisita.

L'individuazione del candidato che costituirà il NIV, compiuta sulla base della valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dalla Giunta comunale, la quale potrà procedere ad eventuale colloquio con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

Il mancato invio anche di solo uno dei documenti richiesti:

- copia del documento di identità;
 - domanda di partecipazione;
 - curriculum e relazione accompagnatoria,
- darà luogo alla esclusione dalla procedura comparativa di selezione.

La nomina avverrà previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico (tale circostanza andrà indicata nella domanda di partecipazione).

A seguito della selezione di cui al presente Avviso non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione né si procederà alla formazione di alcuna graduatoria; sarà comunque redatto un sintetico verbale o schema di esame delle istanze e dei curricula pervenuti, funzionale alla comparazione effettuata.

5. COMPENSO

Al componente unico del NIV è riconosciuto il compenso annuo di € 2.500,00 (duemilacinquecento/00), oltre IVA e Cassa previdenziale, se dovute. Detto compenso è da intendersi comprensivo di ritenute fiscali e spese per trasferta. Esso verrà corrisposto in rate semestrali in maniera posticipata previa presentazione di fattura elettronica o documento

equivalente.

6. PRESENTAZIONE E SCADENZA DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, redatta in carta semplice e **debitamente sottoscritta (anche digitalmente)**, **corredata da:**

- 1) **copia** fotostatica di un **DOCUMENTO DI IDENTITA'** in corso di validità;
- 2) **CURRICULUM VITAE** in formato europeo;
- 3) **RELAZIONE di accompagnamento**;

Tutti gli allegati devono essere debitamente sottoscritti (anche digitalmente).

Con la domanda il candidato dovrà attestare, mediante autocertificazione e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., le proprie complete generalità, indicando i recapiti di posta certificata (o in alternativa recapito e-mail) a cui saranno inoltrate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, dichiarando il possesso di tutti i requisiti richiesti, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

L'invio della documentazione richiesta potrà essere effettuato **solo tramite pec**, all'indirizzo comune.erbusco@pec.regione.lombardia.it, **entro il seguente termine: giovedì 27.08.2026 alle ore 17:00.**

Non saranno prese in considerazione le domande con documentazione incompleta, non sottoscritte, presentate o pervenute oltre il termine perentorio indicato.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione la quale, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo al ruolo.

7. INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), si informa che il Comune di Erbusco (BS) tratterà i dati personali dell'interessato per le finalità indicate nel presente avviso.

I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità relative all'incarico in questione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge.

Erbusco, 11.08.2026

Il Segretario comunale
dott.ssa Caty Lazzaroni
firmato digitalmente